



Punto Confindustria promuove il percorso di formazione gratuito

Conosco il territorio: raccolta ed analisi dei bisogni multigenerazionali

Cod. 1003-0001-110-2024

DGR n. 110 del 12 febbraio 2024. Progetto selezionato nell'ambito del Programma Regionale Veneto per il sostegno del Fondo Sociale Europeo Plus nel ciclo di programmazione 2021-2027 - Approvato con Decreto n. 741 del 06/06/2024

DESCRIZIONE DEL PERCORSO

L'intervento intende coinvolgere, in forma guidata, lavoratori pubblici e privati che operano nella provincia di Venezia, in un'attività finalizzata a comprendere in modo partecipato quale sia la situazione attuale ed il punto di partenza, una forma di "check up dell'anzianità" con riferimento al tema dell'age diversity management, dell'armonizzazione tra vita lavorativa e privata per senior workers e del welfare aziendale presente nelle organizzazioni. Durante la fase ATTIVAZIONE si vuole individuare quali siano i nuovi fabbisogni della forza lavoro invecchiante, che richiedono la revisione dei modelli organizzativi, raccogliendo informazioni di scenario e indagando criticità ed esigenze.

La tecnica del Barcamp consentirà la condivisione degli elementi raccolti per la costruzione del REPORT sull'Age Diversity, che costituisce l'output dell'intervento su cui convergere le successive attività. L'attività è pensata per aiutare i partecipanti a presentare il proprio contributo (slides, video, presentazioni..) in un clima informale, consentendo di approfondire il tema in modo completo, e mappando i punti di forza e le debolezze delle imprese rispetto alla conoscenza delle caratteristiche della forza lavoro (per fattori quali età, genere, istruzione, cultura, ruoli, aspettative), delle azioni wellbeing intraprese e dei servizi people care attivati per rendere sostenibili nuovi modelli di lavoro e forme di collaborazione pubblico/privato sul territorio che possano incidere efficacemente sui processi di invecchiamento attivo e sulla salute psico-fisica dei lavoratori più anziani, oltre che dei giovani, in ottica di aged equality e non soltanto di diversity.

Si punta inoltre a far emergere le necessità del territorio, in una logica bottom-up, e a creare le basi per costruire una rete ed una cultura territoriale che favorisca la continuità alla partecipazione al mercato del lavoro di lavoratori

Periodo di realizzazione: a partire da ottobre 2024

Durata percorso formativo: 16 ore

Sede: Punto Confindustria s.r.l.- Via delle Industrie 19, Marghera Venezia (presso il Parco Scientifico e Tecnologico Vega – Edificio Libra)

DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE

Il percorso è rivolto a **6 partecipanti occupati/e (anche liberi professionisti e lavoratori autonomi)** provenienti da vari contesti lavorativi e residenti o domiciliati in Veneto.

DOMANDA DI AMMISSIONE

I candidati potranno presentare regolare domanda di ammissione alla selezione tramite l'invio della domanda di partecipazione. Le iscrizioni dovranno pervenire via mail all'indirizzo di posta elettronica m.trofin@puntoconfindustria.it **entro il 02 ottobre 2024.**

MODALITA' DI SELEZIONE

Le selezioni per l'ammissibilità all'intervento avverranno sulla base della documentazione attestante i requisiti, nel rispetto del numero di allievi massimo ammissibili e della composizione del gruppo di allievi. Si terrà conto dei tempi di invio della domanda di partecipazione e, secondo gli obiettivi del progetto.

La partecipazione è gratuita.

Per ulteriori informazioni e per il reperimento della modulistica:

Mariana Trofin: Tel. 041/5499226

Data di pubblicazione: 11/09/2024