

Progetto "P.A.C.E: People & Culture Essentials" DGR n. 110 del 12/02/2024  
GENERAZIONI A CONFRONTO - Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi - priorità 1  
OCCUPAZIONE  
Codice 1003-0001-110-2024

PERCORSO DI FORMAZIONE **GRATUITO** PER  
DIPENDENTI E LIBERI PROFESSIONISTI

## LA LEADERSHIP, IL BENESSERE PROFESSIONALE E LA QUALITÀ DI VITA



### DESCRIZIONE DEL PERCORSO

L'intervento propone un approccio metodologico diretto a donne e uomini, forti di anzianità di carriera e cultura del lavoro, con cui possono misurare come hanno distribuito l'energia vitale nel lavoro, nella famiglia, nelle relazioni, nella cura di sé.

La finalità è quella di incrementare la capacità di prestare attenzione al valore della persona all'interno di un gruppo di lavoro, per il miglioramento della prestazione e del benessere del gruppo stesso, far apprendere modi per mettere a valore l'invecchiamento attivo in azienda, attraverso l'esercizio di una leadership che fornisce alle persone una visione d'insieme e un modo di lavorare che trova nuove soluzioni a vecchi problemi.

Verrà posto un focus particolare sulla leadership trasformazionale dal momento che trova ampia affinità con le dinamiche psicologiche tipiche del senior worker perché agisce sui valori, sull'etica e su obiettivi che si discostano dai compiti del lavoro day-by-day.



**Ore totali intervento:**  
**12**



**Metodologia operativa:**  
Formazione in aula di gruppo



**Calendario:**  
11 novembre 2024,  
15 novembre 2024

**Orario** 09.00 – 13.00 e 14.00 – 16.00



### Sede:

**Punto Confindustria s.r.l.** - Via delle Industrie 19, Marghera Venezia (presso il Parco Scientifico e Tecnologico Vega – Edificio Libra).

Il corso potrebbe essere organizzato presso la sede della vostra azienda, se c'è un gruppo misto di partecipanti (almeno un partecipante proveniente da un'altra azienda oppure un libero professionista)



Inquadra il  
**QR CODE**  
per iscriverti

