

Progetto "P.A.C.E: People & Culture Essentials" DGR n. 110 del 12/02/2024  
GENERAZIONI A CONFRONTO - Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi - priorità 1  
OCCUPAZIONE  
Codice 1003-0001-110-2024

PERCORSO DI FORMAZIONE **GRATUITO** PER  
DIPENDENTI E LIBERI PROFESSIONISTI

## LA RELAZIONE LAVORATORE JUNIOR/SENIOR: LE OPPORTUNITÀ DELL'INTERSCAMBIO, IL VALORE DELLA DIVERSITÀ



### DESCRIZIONE DEL PERCORSO

Questo corso è rivolto a persone eterogenee per età e responsabilità in azienda. Le figure più senior hanno modo di pensare allo stile e alle modalità con cui agire la loro leadership nell'organizzazione, cercando il buon mix tra maturità esperienziale e modernità relazionale, a vantaggio di rinnovamento personale e benessere organizzativo nell'armonia e nello scambio costruttivo con colleghi di diverse età e abilità. Questo favorisce a sua volta l'apertura delle figure più giovani a comprendere i vantaggi della ricerca del bilanciamento – anche proiettato nello scorrere del tempo – tra le loro aspettative e potenzialità da un lato e, dall'altro lato, l'apertura all'ascolto e all'integrazione intellettuale ed operativa con colleghi più maturi.



**Ore totali intervento:**  
**16**



**Metodologia operativa:**  
Formazione in aula di gruppo



**Calendario:**  
23 ottobre 2024  
30 ottobre 2024  
6 novembre 2024  
13 novembre 2024

**Orario** 9.00 – 13.00



### Sede:

**Punto Confindustria s.r.l.** - Via delle Industrie 19, Marghera Venezia (presso il Parco Scientifico e Tecnologico Vega – Edificio Libra).

Il corso potrebbe essere organizzato presso la sede della vostra azienda, se c'è un gruppo misto di partecipanti (almeno un partecipante proveniente da un'altra azienda oppure un libero professionista)



Inquadra il  
**QR CODE**  
per iscriverti

