



Punto Confindustria promuove il percorso di formazione gratuito

Le abilità per affrontare le sfide dei cambiamenti

Cod. 1003-0001-110-2024

DGR n. 110 del 12 febbraio 2024. Progetto selezionato nell'ambito del Programma Regionale Veneto per il sostegno del Fondo Sociale Europeo Plus nel ciclo di programmazione 2021-2027 - Approvato con Decreto n. 741 del 06/06/2024

DESCRIZIONE DEL PERCORSO

L' Age Diversity Management è un cambiamento culturale e organizzativo che, per fare la differenza, deve passare attraverso una trasformazione del modo di pensare, dei comportamenti e degli outcome individuali. L'intervento è un percorso di scoperta e di sviluppo intorno al proprio rapporto con il cambiamento, un'esperienza che stimola il partecipante a mettersi in gioco per affrontare realtà che richiedono risposte nuove, coraggio e proattività. Il corso fa riferimento alla tematica "Competenze necessarie per affrontare i cambiamenti" e fornirà metodologie e strumenti concreti per definire strategie utili a far fronte alle criticità; impostare soluzioni per raggiungere gli obiettivi personali e professionali e gestire la complessità lavorativa quotidiana.

Gli obiettivi sono:

- Sviluppare maggiore consapevolezza delle dinamiche soggettive che si innescano nei processi di cambiamento
- Riconoscere le proprie resistenze al cambiamento
- Riscoprire i propri talenti per trovare una nuova dimensione professionale all'interno dei cambiamenti organizzativi
- Utilizzare "strumenti" di un piano individuale per affrontare le trasformazioni in atto e gestire nuove sfide.

In linea generale, la finalità del percorso consiste nell'accrescere il benessere psicofisico dei partecipanti migliorando la loro qualità di vita e rafforzando la resilienza attraverso la capacità di attingere alle risorse a disposizione, dentro e fuori se stessi. L'approccio utilizzato sarà quello del laboratorio dei feedback che invita allo scambio reciproco e grazie al quale le persone ottengono riscontri e spunti di sviluppo dagli altri partecipanti. La metodologia fortemente esperienziale vede il gruppo come contenitore e moltiplicatore degli apprendimenti individuali. Il percorso attiva i partecipanti, attraverso esercizi esplorativi, ad approfondire il proprio rapporto con il cambiamento, miti personali e resistenze verso una traiettoria concreta di concreta trasformazione.

Periodo di realizzazione: a partire da ottobre 2024

Durata percorso formativo: 12 ore

DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE

Il percorso è rivolto a **6 partecipanti occupati/e (anche liberi professionisti e lavoratori autonomi)** provenienti da vari contesti lavorativi e residenti o domiciliati in Veneto.

DOMANDA DI AMMISSIONE

I candidati potranno presentare regolare domanda di ammissione alla selezione tramite l'invio della domanda di partecipazione. Le iscrizioni dovranno pervenire via mail all'indirizzo di posta elettronica m.trofin@puntoconfindustria.it **entro il 02 ottobre 2024.**

MODALITA' DI SELEZIONE

Le selezioni per l'ammissibilità all'intervento avverranno sulla base della documentazione attestante i requisiti, nel rispetto del numero di allievi massimo ammissibili e della composizione del gruppo di allievi. Si terrà conto dei tempi di invio della domanda di partecipazione e, secondo gli obiettivi del progetto.

La partecipazione è gratuita.

Per ulteriori informazioni e per il reperimento della modulistica:

Mariana Trofin: Tel. 041/5499226

Data di pubblicazione: 11/09/2024