



Punto Confindustria promuove il percorso di formazione gratuito

Age diversity management sul territorio: lo sportello SILVER HUMAN RESOURCES

Cod. 1003-0001-110-2024

DGR n. 110 del 12 febbraio 2024. Progetto selezionato nell'ambito del Programma Regionale Veneto per il sostegno del Fondo Sociale Europeo Plus nel ciclo di programmazione 2021-2027 - Approvato con Decreto n. 741 del 06/06/2024

DESCRIZIONE DEL PERCORSO

Con la collaborazione di Unimpiego e di Federmanager, che hanno aderito in partenariato al progetto, ha preso corpo l'idea di attivare l'apertura di uno sportello "SILVER HUMAN RESOURCES" a Venezia, con la finalità di erogare servizi utili e consulenze su normative, procedure, istituti, obblighi, agevolazioni e problematiche inerenti il tema dell'Age Diversity nelle organizzazioni. L'idea è di mettere a disposizione di lavoratori ed imprese un punto di riferimento dove trovare aiuto per la soluzione di situazioni di criticità basate su problematiche di age diversity e di conciliazione work/life, passando da una dimensione aziendale ad una territoriale.

Il laboratorio della fase ATTIVAZIONE attiverà un confronto reciproco tra partecipanti che saranno stimolati da un facilitatore alla riflessione sulle possibili finalità ed utilizzi dello sportello, tenendo conto delle duplici esigenze gestionali delle imprese e degli specifici fabbisogni degli over.

Il barcamp sarà l'occasione per presentare soluzioni, idee, pratiche organizzative, ma anche proposte individuali sui servizi fruibili e mirati ad aumentare l'employability delle persone (manager, figure apicali over50), offrendo la possibilità di svolgere lavori temporary, di community, di consulenza.

Altre iniziative potrebbero riguardare l'ammodernamento delle competenze con la messa a punto di percorsi di formazione per favorire l'imprenditorialità dei senior, o l'affiancamento ad aziende ed HR in tutti gli aspetti inerenti la gestione dei dipendenti durante l'arco di vita lavorativa. Lo sportello potrebbe offrire un servizio di orientamento e accompagnamento creando una rete con il terzo settore per esperienze di responsabilità sociale (prossimità e inclusione sociale, cultura e creatività, ambiente).

L'output previsto sarà un REPORT contenente i servizi e le finalità dello sportello individuati e ritenuti necessari per conoscere ed applicare strumenti di Age Management con azioni di sistema di rete territoriale.

Periodo di realizzazione: a partire da ottobre 2024

Durata percorso formativo: 8 ore

Sede: Punto Confindustria s.r.l.- Via delle Industrie 19, Marghera Venezia (presso il Parco Scientifico e Tecnologico Vega – Edificio Libra)

DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE

Il percorso è rivolto a **6 partecipanti occupati/e (anche liberi professionisti e lavoratori autonomi)** provenienti da vari contesti lavorativi e residenti o domiciliati in Veneto.

DOMANDA DI AMMISSIONE

I candidati potranno presentare regolare domanda di ammissione alla selezione tramite l'invio della domanda di partecipazione. Le iscrizioni dovranno pervenire via mail all'indirizzo di posta elettronica m.trofin@puntoconfindustria.it **entro il 02 ottobre 2024.**

MODALITA' DI SELEZIONE

Le selezioni per l'ammissibilità all'intervento avverranno sulla base della documentazione attestante i requisiti, nel rispetto del numero di allievi massimo ammissibili e della composizione del gruppo di allievi. Si terrà conto dei tempi di invio della domanda di partecipazione e, secondo gli obiettivi del progetto.

La partecipazione è gratuita.

Per ulteriori informazioni e per il reperimento della modulistica:

Mariana Trofin: Tel. 041/5499226

Data di pubblicazione: 11/09/2024