



Punto Confindustria promuove il percorso di formazione gratuito
People caring & diversity: piani di azione

Cod. 1003-0001-110-2024

DGR n. 110 del 12 febbraio 2024. Progetto selezionato nell'ambito del Programma Regionale Veneto per il sostegno del Fondo Sociale Europeo Plus nel ciclo di programmazione 2021-2027 - Approvato con Decreto n. 741 del 06/06/2024

DESCRIZIONE DEL PERCORSO

Il people caring in azienda, il prendersi cura degli individui, prevede strumenti di vario tipo per aiutare il dipendente a gestire temi legati a famiglia, salute, tempo libero.

Tuttavia, poche imprese attuano azioni concrete e la qualità della vita sul posto di lavoro è diventata un problema per tutte le aziende. Con questo intervento si entra nel cuore della fase ATTIVAZIONE del progetto visto che si attiverà un confronto reciproco tra i partecipanti, guidati da un esperto facilitatore, sulle diverse Policy di Diversity&Inclusion, sui piani di welfare e sulle specifiche misure di people caring più rilevanti e che supportano i lavoratori senior, sempre più in aumento. Guidati da un esperto facilitatore, i lavoratori saranno chiamati a contribuire alla riflessione sulle diverse Policy di Diversity & Inclusion, sui piani di welfare e sulle specifiche misure di conciliazione vita-lavoro realizzabili all'interno delle imprese, che sappiano tener conto delle esigenze gestionali oltre che dei fabbisogni dei lavoratori anziani.

Il barcamp sarà l'occasione per ciascun partecipante di presentare soluzioni, idee, pratiche organizzative, ma anche proposte individuali, per l'adozione di nuovi strumenti che consentano il connubio tra benessere professionale e qualità di vita personale e sociale.

Gli obiettivi trasversali sono:

definizione di piani d'azione individuali e organizzativi concreti per un work-life balance per donne e uomini di tutte le età messa a fattor comune di strategie di medio-lungo periodo e servizi di welfare che favoriscano l'adattamento delle organizzazioni oltre che la conciliazione vita/lavoro della forza lavoro invecchiante

creazione della rete sul territorio destinata a implementare i piani di azione e attuare best practice riproducibili.

L'OUTPUT previsto sarà un report contenente i piani di azione, le strategie wellbeing individuate dai partecipanti e ritenute efficaci per affrontare il tema della qualità della vita sul posto di lavoro.

Periodo di realizzazione: a partire da ottobre 2024

Durata percorso formativo: 16 ore

Sede: Punto Confindustria s.r.l.- Via delle Industrie 19, Marghera Venezia (presso il Parco Scientifico e Tecnologico Vega – Edificio Libra)

DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE

Il percorso è rivolto a **6 partecipanti occupati/e (anche liberi professionisti e lavoratori autonomi)** provenienti da vari contesti lavorativi e residenti o domiciliati in Veneto.

DOMANDA DI AMMISSIONE

I candidati potranno presentare regolare domanda di ammissione alla selezione tramite l'invio della domanda di partecipazione. Le iscrizioni dovranno pervenire via mail all'indirizzo di posta elettronica m.trofin@puntoconfindustria.it **entro il 02 ottobre 2024.**

MODALITA' DI SELEZIONE

Le selezioni per l'ammissibilità all'intervento avverranno sulla base della documentazione attestante i requisiti, nel rispetto del numero di allievi massimo ammissibili e della composizione del gruppo di allievi. Si terrà conto dei tempi di invio della domanda di partecipazione e, secondo gli obiettivi del progetto.

La partecipazione è gratuita.

Per ulteriori informazioni e per il reperimento della modulistica:

Mariana Trofin: Tel. 041/5499226

Data di pubblicazione: 11/09/2024