



Punto Confindustria promuove il percorso di formazione gratuito

Percorsi di carriera lavorativa che cambia

Cod. 1003-0001-110-2024

DGR n. 110 del 12 febbraio 2024. Progetto selezionato nell'ambito del Programma Regionale Veneto per il sostegno del Fondo Sociale Europeo Plus nel ciclo di programmazione 2021-2027 - Approvato con Decreto n. 741 del 06/06/2024

DESCRIZIONE DEL PERCORSO

La determinazione della carriera personale di un lavoratore è fortemente cambiata. In passato prevedeva stabilità e sicurezza, oggi si parla di flessibilità nella carriera, di boundaryless career o carriera senza confini.

Il coaching di gruppo presentato si configura come un'attività di accompagnamento nei percorsi di carriera nelle fasi di transizione, attraverso le scelte ed il cambiamento che caratterizzano le storie professionali dei lavoratori, per valorizzare l'esperienza professionale, per ridefinire un nuovo percorso lavorativo e favorire lo sviluppo di un processo di valorizzazione della forza lavoro under e over 50.

E' un intervento volto ad aiutare i lavoratori di tutte le età o background a rivedere gli obiettivi e piani di crescita professionale, promuovere la rotazione su diverse posizioni (spostamento orizzontale), far acquisire la consapevolezza e l'azione verso una cultura organizzativa inclusiva e rispettosa della diversità, lavorare su progetti innovativi (es il green, la sostenibilità) in modo da ampliare le conoscenze e le competenze del singolo e garantire un aggiornamento professionale continuo, oltre che istituire programmi per talenti multigenerazionali, contribuendo così a costruire comunità lavorative resilienti e collaborative.

Durante il coaching ci si concentrerà anche sulla necessità avvertita dai senior workers, di ridefinire il Sé in risposta ai cambiamenti esterni, a costruire il proprio capitale di carriera residuo scegliendo le esperienze professionali della propria vita più significative, a farsi personalmente carico della propria carriera. Nel gruppo di lavoro, si punterà alle reciproche diversità, personali e culturali, contribuendo ad aumentare la motivazione dei singoli e la proattività.

Il coaching fa riferimento alla Fase Attivazione, è progettato secondo un approccio dinamico, prevedendo una sistematica interazione tra coach e i vari coachee e il loro coinvolgimento attraverso casi, auto-casi, momenti di riflessione.

Periodo di realizzazione: a partire da ottobre 2024

Durata percorso formativo: 6 ore

Sede: Punto Confindustria s.r.l.- Via delle Industrie 19, Marghera Venezia (presso il Parco Scientifico e Tecnologico Vega – Edificio Libra)

DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE

Il percorso è rivolto a **6 partecipanti occupati/e (anche liberi professionisti e lavoratori autonomi)** provenienti da vari contesti lavorativi e residenti o domiciliati in Veneto.

DOMANDA DI AMMISSIONE

I candidati potranno presentare regolare domanda di ammissione alla selezione tramite l'invio della domanda di partecipazione. Le iscrizioni dovranno pervenire via mail all'indirizzo di posta elettronica m.trofin@puntoconfindustria.it **entro il 02 ottobre 2024.**

MODALITA' DI SELEZIONE

Le selezioni per l'ammissibilità all'intervento avverranno sulla base della documentazione attestante i requisiti, nel rispetto del numero di allievi massimo ammissibili e della composizione del gruppo di allievi. Si terrà conto dei tempi di invio della domanda di partecipazione e, secondo gli obiettivi del progetto.

La partecipazione è gratuita.

Per ulteriori informazioni e per il reperimento della modulistica:

Mariana Trofin: Tel. 041/5499226

Data di pubblicazione: 11/09/2024