



Punto Confindustria promuove il percorso di formazione gratuito

## La relazione lavoratore junior/senior: le opportunità dell'interscambio, il valore della diversità

**Cod. 1003-0001-110-2024**

DGR n. 110 del 12 febbraio 2024. Progetto selezionato nell'ambito del Programma Regionale Veneto per il sostegno del Fondo Sociale Europeo Plus nel ciclo di programmazione 2021-2027 - Approvato con Decreto n. 741 del 06/06/2024

### DESCRIZIONE DEL PERCORSO

Questo corso è rivolto a persone eterogenee per età e responsabilità in azienda. Le figure più senior hanno modo di pensare allo stile e alle modalità con cui agire la loro leadership nell'organizzazione, cercando il buon mix tra maturità esperienziale e modernità relazionale, a vantaggio di rinnovamento personale e benessere organizzativo nell'armonia e nello scambio costruttivo con colleghi di diverse età e abilità. Questo favorisce a sua volta l'apertura delle figure più giovani a comprendere i vantaggi della ricerca del bilanciamento - anche proiettato nello scorrere del tempo - tra le loro aspettative e potenzialità da un lato e, dall'altro lato, l'apertura all'ascolto e all'integrazione intellettuale ed operativa con colleghi più maturi.

L'intervento mette al centro il processo di mentoring e reverse mentoring, ovvero il trasferimento di conoscenze e competenze dal senior al junior (relative, ad esempio, all'esperienza professionale maturata) o dal junior al senior (spesso sulle competenze tecnologiche e digitali), con il fine di favorire una reale condivisione di punti di vista tra generazioni e aprire una finestra di dialogo di reciproca comprensione e cooperazione. Il corso consente l'acquisizione di competenze relative all'interazione e l'apprendimento multigenerazionale che di fatto, riduce la parcellizzazione delle conoscenze all'interno delle realtà organizzative, o delle comunità familiari, ed è importante per mantenere un senso di giovinezza nei senior o di "svecchiamento". Può essere un enorme impulso anche per i giovani dato che li aiuta a vedere un quadro più ampio, riescono a farsi conoscere ed apprezzare, ed è un addestramento delle qualità di leadership. Il reverse mentoring aiuta a ridurre il gap generazionale, creando una migliore comprensione reciproca tra i dipendenti di diverse fasce d'età.

I partecipanti apprenderanno metodi e strumenti finalizzati a: potenziare un sano rapporto fra colleghi in contesti che includono fasce di età diverse, abbattere i pregiudizi di discrepanza generazionale, apportare all'interno dell'organizzazione lo sviluppo di nuove potenzialità, ridurre i tempi di apprendimento, superare la presenza della digital gap, aumentare l'employability dei lavoratori senior ed il senso di appartenenza dei più giovani.

**Calendario:** 16 gennaio 2025, 23 gennaio 2025, 30 gennaio 2025, 7 febbraio 2025 dalle 09.00 alle 13.00.

**Durata percorso formativo:** 16 ore

**Modalità di svolgimento:** Online

### DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE

Il percorso è rivolto a **6 partecipanti occupati/e (anche liberi professionisti e lavoratori autonomi)** provenienti da vari contesti lavorativi e residenti o domiciliati in Veneto.

### DOMANDA DI AMMISSIONE

I candidati potranno presentare regolare domanda di ammissione alla selezione tramite l'invio della domanda di partecipazione. Le iscrizioni dovranno pervenire via mail all'indirizzo di posta elettronica [m.trofin@puntoconfindustria.it](mailto:m.trofin@puntoconfindustria.it) **entro l'8 gennaio 2025.**

### MODALITA' DI SELEZIONE

Le selezioni per l'ammissibilità all'intervento avverranno sulla base della documentazione attestante i requisiti, nel rispetto del numero di allievi massimo ammissibili e della composizione del gruppo di allievi. Si terrà conto dei tempi di invio della domanda di partecipazione e, secondo gli obiettivi del progetto.

**La partecipazione è gratuita.**

**Per ulteriori informazioni e per il reperimento della modulistica:**

Mariana Trofin: Tel. 041/5499226

Data di pubblicazione: 28/11/2024