

Progetto "P.A.C.E: People & Culture Essentials" DGR n. 110 del 12/02/2024
GENERAZIONI A CONFRONTO - Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi - priorità 1
OCCUPAZIONE
Codice 1003-0001-110-2024

PERCORSO DI FORMAZIONE **GRATUITO** PER
DIPENDENTI E LIBERI PROFESSIONISTI

LA RELAZIONE LAVORATORE JUNIOR/SENIOR: LE OPPORTUNITÀ DELL'INTERSCAMBIO, IL VALORE DELLA DIVERSITÀ



DESCRIZIONE DEL PERCORSO

OBIETTIVI

Questo corso è rivolto a persone eterogenee per età e responsabilità in azienda, con lo scopo di potenziare:

- **il mentoring e reverse mentoring**, ovvero il trasferimento reciproco di conoscenze e competenze dal senior al junior o dal junior al senior, per favorire una reale condivisione di punti di vista tra generazioni e aprire una finestra di dialogo di reciproca comprensione e cooperazione.
- **l'interazione e l'apprendimento multigenerazionale**, per ridurre il gap generazionale e creare una migliore comprensione reciproca tra i dipendenti di diverse fasce d'età.
- **gli strumenti per rafforzare il rapporto fra colleghi** di fasce di età diverse e per abbattere i pregiudizi di discrepanza generazionale
- **l'employability dei lavoratori senior ed il senso di appartenenza dei più junior.**



Ore totali intervento:
16



Metodologia operativa:
Formazione interattiva di gruppo



Calendario:
16 gennaio 2025
23 gennaio 2025
30 gennaio 2025
7 febbraio 2025

orario: 09.00-13.00



Modalità di svolgimento:
Online



[clicca sul](#)
LINK
[per iscriverti](#)