



Punto Confindustria promuove il percorso di formazione gratuito

## La leadership, il benessere professionale e la qualità di vita

**Cod. 1003-0001-110-2024**

DGR n. 110 del 12 febbraio 2024. Progetto selezionato nell'ambito del Programma Regionale Veneto per il sostegno del Fondo Sociale Europeo Plus nel ciclo di programmazione 2021-2027 - Approvato con Decreto n. 741 del 06/06/2024

### DESCRIZIONE DEL PERCORSO

Le diversità che stanno caratterizzando il nostro tempo fanno riferimento al bisogno di identità dei singoli e delle organizzazioni. Le due forze insieme creano un ambiente conflittuale che richiede una nuova forma di leadership più completa e complessa che tenga conto dell'interazione tra esse.

L'intervento propone un approccio metodologico diretto a donne e uomini, forti di anzianità di carriera e cultura del lavoro, con cui possono misurare come hanno distribuito l'energia vitale nel lavoro, nella famiglia, nelle relazioni, nella cura di sé, e valutare quando e come hanno avuto maggiori o minori realizzazioni, migliorare l'attitudine ad equilibrare l'impegno sui vari fronti della vita privata e lavorativa, perfezionare gli stili di leadership agiti.

L'intervento vuole supportare la capacità del lavoratore senior di fornire ai giovani degli obiettivi che li ispirano e li motivano ad agire perché sentono che la direzione in cui stanno andando è significativa e utile.

La finalità è quella di incrementare la capacità di prestare attenzione al valore della persona all'interno di un gruppo di lavoro, per il miglioramento della prestazione e del benessere del gruppo stesso, far apprendere modi per mettere a valore l'invecchiamento attivo in azienda, attraverso l'esercizio di una leadership che fornisce alle persone una visione d'insieme e un modo di lavorare che trova nuove soluzioni a vecchi problemi.

Il fine ultimo è rappresentato da una migliore armonia tra le aspettative aziendali sui collaboratori senior e le loro aspettative di qualità di vita.

Verrà posto un focus particolare sulla leadership trasformazionale dal momento che trova ampia affinità con le dinamiche psicologiche tipiche del senior worker perché agisce sui valori, sull'etica e su obiettivi che si discostano dai compiti del lavoro day-by-day.

**Calendario:** 30 gennaio 2025, 31 gennaio 2025. Le lezioni di svolgeranno dalle 09.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 16.00.

**Durata percorso formativo:** 12 ore

**Sede:** Punto Confindustria s.r.l.- Via delle Industrie 19, Marghera Venezia (presso il Parco Scientifico e Tecnologico Vega – Edificio Libra)

### DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE

Il percorso è rivolto a **6 partecipanti occupati/e (anche liberi professionisti e lavoratori autonomi)** provenienti da vari contesti lavorativi e residenti o domiciliati in Veneto.

### DOMANDA DI AMMISSIONE

I candidati potranno presentare regolare domanda di ammissione alla selezione tramite l'invio della domanda di partecipazione. Le iscrizioni dovranno pervenire via mail all'indirizzo di posta elettronica [m.trofin@puntoconfindustria.it](mailto:m.trofin@puntoconfindustria.it) **entro il 16 gennaio 2025.**

### MODALITA' DI SELEZIONE

Le selezioni per l'ammissibilità all'intervento avverranno sulla base della documentazione attestante i requisiti, nel rispetto del numero di allievi massimo ammissibili e della composizione del gruppo di allievi. Si terrà conto dei tempi di invio della domanda di partecipazione e, secondo gli obiettivi del progetto.

**La partecipazione è gratuita.**

**Per ulteriori informazioni e per il reperimento della modulistica:**

Mariana Trofin: Tel. 041/5499226

Data di pubblicazione: 10/12/2024