



Punto Confindustria promuove il corso di formazione gratuito

Obiettivo Diversity ed Inclusione: competenze del People & Culture Manager

Cod. 1003-0001-110-2024

DGR n. 110 del 12 febbraio 2024. Progetto selezionato nell'ambito del Programma Regionale Veneto per il sostegno del Fondo Sociale Europeo Plus nel ciclo di programmazione 2021-2027 - Approvato con Decreto n. 741 del 06/06/2024

DESCRIZIONE DEL PERCORSO

L'obiettivo del percorso formativo è quello di fornire le competenze necessarie alle mansioni e al ruolo del nuovo HR in azienda, il People & Culture Manager, come "attore capacitante" della trasformazione nell'ambito della gestione delle RU.

Molte aziende infatti decidono di dotarsi di un People Manager per la volontà di trattare le persone come asset principali dell'azienda e fonti di vantaggio competitivo, invece che come un altro fattore dell'equazione produttiva.

Il P&C Manager ha un ruolo significativo nel determinare il progresso fatto dal dipendente verso i suoi obiettivi di sviluppo personale, in quanto non si focalizza soltanto sulle performance professionali ma si estende agli aspetti motivazionali e di benessere dei lavoratori e si concentra sul lato umano.

L'intervento fornirà ai partecipanti competenze e strumenti per definire il ruolo e le responsabilità del P&C Manager, ovvero di un nuovo profilo professionale che sintetizza la professionalità di un leader e quella di un HR Manager, incaricato di motivare, guidare e sostenere un team di persone con diversità generazionali e culturali, fino al raggiungimento di un obiettivo comune e condiviso.

Al termine del corso, i partecipanti saranno in grado di:

- **applicare i principi del People&Culture Management** adottando nuove procedure e tecniche per acquisire, sviluppare e trattenere i migliori talenti in azienda
- **implementare una cultura aziendale inclusiva**, con un'attenzione particolare alla "Diversity"
- **misurare la coesione di un team**, accomodare dissonanze, incoraggiare la collaborazione e la creazione di nuove relazioni, elevare la qualità.

Calendario: 5 febbraio 2025, 12 febbraio 2025, orario 09:00-13:00, 14:00-18:00

Durata percorso formativo: 16 ore

Sede: Punto Confindustria s.r.l.- Via delle Industrie 19, Marghera Venezia (presso il Parco Scientifico e Tecnologico Vega – Edificio Libra)

DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE

Il percorso è rivolto a **6 partecipanti occupati/e (anche liberi professionisti e lavoratori autonomi)** provenienti da vari contesti lavorativi della Regione Veneto.

DOMANDA DI AMMISSIONE

I candidati potranno presentare regolare domanda di ammissione alla selezione tramite l'invio della domanda di partecipazione. Le iscrizioni dovranno pervenire via mail all'indirizzo di posta elettronica m.trofin@puntoconfindustria.it **entro il 22/01/2025**.

MODALITA' DI SELEZIONE

Le selezioni per l'ammissibilità all'intervento avverranno sulla base della documentazione attestante i requisiti, nel rispetto del numero di allievi massimo ammissibili e della composizione del gruppo di allievi. Si terrà conto dei tempi di invio della domanda di partecipazione e, secondo gli obiettivi del progetto.

La partecipazione è gratuita.

Per ulteriori informazioni e per il reperimento della modulistica:

Mariana Trofin: Tel. 041/5499226

Data di pubblicazione: 16/12/2024