



Punto Confindustria promuove il **seminario gratuito**

Creare un ambiente inclusivo **Da HR a People and Culture manager**

Cod. 1003-0001-110-2024

DGR n. 110 del 12 febbraio 2024. Progetto selezionato nell'ambito del Programma Regionale Veneto per il sostegno del Fondo Sociale Europeo Plus nel ciclo di programmazione 2021-2027 - Approvato con Decreto n. 741 del 06/06/2024

DESCRIZIONE DEL PERCORSO

Nel corso degli ultimi decenni è iniziata una **transizione** dalla funzione aziendale delle **Risorse Umane a People & Culture Management**. Questa è un'idea nuova ed interessante con un approccio incentrato sulle persone (di qualsiasi età, genere e cultura) e sulla cultura aziendale per creare un sistema sinergico e virtuoso di rinforzo positivo.

Il People Management introduce un cambiamento di punto di vista: i lavoratori non sono considerati come una risorsa che deve contribuire al profitto e alla generazione di capitale, ma vengono valorizzati nel loro complesso e non solo in un'ottica lavorativa. Si propone di **porre al centro la persona**, i suoi bisogni, le sue esigenze, in un'ottica di nuovo umanesimo.

Il seminario sarà l'occasione per i partecipanti di confrontarsi e contaminarsi in un tavolo di lavoro partecipativo e dinamico, guidato da relatori professionisti esperti nella tematica e finalizzato alla condivisione di approcci, modelli ed esperienze in materia di People Management e Age Diversity.

L'intervento si propone di approfondire i seguenti temi:

- **differenza tra HR Management e People Management**, dell'implementazione e diffusione delle pratiche organizzative legate al nuovo approccio di People & Culture Management,
- **nuovi programmi di sviluppo delle competenze e valutazioni delle prestazioni**,
- **mutati fattori di crescita personale e motivazionale di lavoratori aged e junior**,
- **buone prassi**.

L'intervento si basa su una metodologia interattiva, utilizzando casi pratici, esercizi di gruppo e simulazioni. I relatori guideranno i partecipanti attraverso diverse tecniche fornendo consigli personalizzati per massimizzare l'apprendimento.

Calendario: venerdì 28 febbraio 2025, dalle 09.00 - 13.00

Durata percorso: 4 ore

Sede: Auditorium "Cesare De Michelis", Museo M9, Via Giovanni Pascoli 11, Venezia Mestre

DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE

Il percorso è rivolto a **20 partecipanti occupati/e (anche liberi professionisti e lavoratori autonomi)** provenienti da vari contesti lavorativi della Regione Veneto. Per la tipologia di tematiche trattate nell'intervento, saranno destinatari preferenziali le figure professionali che operano nell'ambito delle Risorse Umane (Responsabili e addetti/manager/titolari di impresa, imprenditori) o lavoratori/trici che sono interessati a diventare professionisti in questo settore lavorativo e che desiderano approfondire l'approccio del People&Culture Management, centrato sulla persona, la sua cultura e sulla sua valorizzazione complessiva.

DOMANDA DI AMMISSIONE

I candidati potranno presentare regolare domanda di ammissione alla selezione tramite l'invio della domanda di partecipazione. Le iscrizioni dovranno pervenire via mail all'indirizzo di posta elettronica m.trofin@puntoconfindustria.it **entro il 3 febbraio 2025**.

MODALITA' DI SELEZIONE

Le selezioni per l'ammissibilità all'intervento avverranno sulla base della documentazione attestante i requisiti, nel rispetto del numero di allievi massimo ammissibili e della composizione del gruppo. Si terrà conto dei tempi di invio della domanda di partecipazione, secondo gli obiettivi del progetto.

La partecipazione è gratuita.

Per ulteriori informazioni e per il reperimento della modulistica:

Mariana Trofin: Tel. 041/5499226

Data di pubblicazione: 16/01/2025