

Progetto "P.A.C.E: People & Culture Essentials" DGR n. 110 del 12/02/2024
GENERAZIONI A CONFRONTO - Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi - priorità 1
OCCUPAZIONE
Codice 1003-0001-110-2024

PERCORSO DI FORMAZIONE **GRATUITO** PER
DIPENDENTI E LIBERI PROFESSIONISTI

LA DELEGA ED IL PASSAGGIO DI COMPETENZE TRA GENERAZIONI



DESCRIZIONE DEL PERCORSO

OBIETTIVI

Il passaggio generazionale rappresenta uno dei momenti più delicati nella vita di un'azienda. Per assicurare la sopravvivenza di un'attività imprenditoriale, così come la sua stabilità e il suo sviluppo nel tempo, è fondamentale gestire il trasferimento del patrimonio di competenze in modo efficiente e strutturato, un processo che coinvolge non solo gli aspetti economico-finanziari ma anche la sfera emotivo-relazionale dei soggetti coinvolti.

L'obiettivo è quello di offrire ai partecipanti degli strumenti pratici per avviare un processo di **delega efficace** mantenendo il patrimonio di business costruito e la competitività, focalizzandosi sui seguenti temi:

- **superamento degli Age Bias** che bloccano il processo di delega,
- **miglioramento dello stile di comunicazione** per favorire il trasferimento intergenerazionale delle competenze.



Ore totali intervento:
16



Metodologia operativa:
Laboratorio formativo di gruppo



Calendario:
24 febbraio 2025
03 marzo 2025

orario: 09.00-13.00, 14.00-18.00



Sede:
Punto Confindustria s.r.l.
Via delle Industrie 19, Marghera Venezia
(presso il Parco Scientifico e Tecnologico Vega – Edificio Libra).

Il corso potrebbe essere organizzato presso la sede della vostra azienda, se c'è un gruppo misto di partecipanti (almeno un partecipante proveniente da un'altra azienda oppure un libero professionista)



[clicca sul
LINK
per iscriverti](#)