

Progetto "P.A.C.E: People & Culture Essentials" DGR n. 110 del 12/02/2024
GENERAZIONI A CONFRONTO - Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi - priorità 1
OCCUPAZIONE
Codice 1003-0001-110-2024

PERCORSO DI FORMAZIONE **GRATUITO** PER
DIPENDENTI E LIBERI PROFESSIONISTI

CHANGE MANAGEMENT: LE ABILITÀ PER AFFRONTARE LE SFIDE DEI CAMBIAMENTI



DESCRIZIONE DEL PERCORSO

OBIETTIVI

L'intervento è un percorso di scoperta e di sviluppo intorno al proprio rapporto con il cambiamento, per stimolare il partecipante a mettersi in gioco per affrontare realtà che richiedono risposte nuove, coraggio e proattività.

L'obiettivo è di fornire strumenti concreti per definire strategie utili a far fronte alle criticità; impostare soluzioni per raggiungere gli obiettivi personali e professionali e gestire la complessità lavorativa quotidiana.

Al termine del corso, i partecipanti saranno in grado di:

- **Sviluppare maggiore consapevolezza** delle dinamiche soggettive che si innescano nei processi di cambiamento,
- **Riconoscere le proprie resistenze** al cambiamento,
- **Riscoprire i propri talenti** per trovare una nuova dimensione professionale all'interno dei cambiamenti organizzativi,
- **Affrontare le trasformazioni in atto e gestire nuove sfide.**



Ore totali intervento:
12



Metodologia operativa:
Laboratorio formativo di gruppo



Calendario:
14 marzo 2025
orario: 09.00-13.00, 14.00-18.00
21 marzo 2025
orario: 14.00-18.00



Sede:
Punto Confindustria s.r.l.
Via delle Industrie 19, Marghera Venezia
(presso il Parco Scientifico e Tecnologico Vega - Edificio Libra).



[clicca sul
LINK
per iscriverti](#)