

Progetto "P.A.C.E: People & Culture Essentials" DGR n. 110 del 12/02/2024  
GENERAZIONI A CONFRONTO - Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi - priorità 1  
OCCUPAZIONE  
Codice 1003-0001-110-2024

PERCORSO DI FORMAZIONE **GRATUITO** PER  
DIPENDENTI E LIBERI PROFESSIONISTI

# CHANGE MANAGEMENT: LE ABILITÀ PER AFFRONTARE LE SFIDE DEI CAMBIAMENTI



## DESCRIZIONE DEL PERCORSO

### OBIETTIVI

L'intervento è un percorso di scoperta e di sviluppo intorno al proprio rapporto con il cambiamento, per stimolare il partecipante a mettersi in gioco per affrontare realtà che richiedono risposte nuove, coraggio e proattività.

L'obiettivo è di fornire strumenti concreti per definire strategie utili a far fronte alle criticità; impostare soluzioni per raggiungere gli obiettivi personali e professionali e gestire la complessità lavorativa quotidiana.

Al termine del corso, i partecipanti saranno in grado di:

- **Sviluppare maggiore consapevolezza** delle dinamiche soggettive che si innescano nei processi di cambiamento,
- **Riconoscere le proprie resistenze** al cambiamento,
- **Riscoprire i propri talenti** per trovare una nuova dimensione professionale all'interno dei cambiamenti organizzativi,
- **Affrontare le trasformazioni in atto e gestire nuove sfide.**



**Ore totali intervento:**  
**12**



**Metodologia operativa:**  
Laboratorio formativo di gruppo



**Calendario:**  
01 aprile 2025  
**orario:** 09.00-13.00, 14.00-16.00  
07 aprile 2025  
**orario:** 09.00-13.00, 14.00-16.00



**Sede:**  
**Punto Confindustria s.r.l.**  
Via delle Industrie 19, Marghera Venezia  
(presso il Parco Scientifico e Tecnologico Vega - Edificio Libra).



[clicca sul  
LINK  
per iscriverti](#)