

Fondo Sociale Europeo – Formazione aziendale GRATUITA

DGR n. 221 del 05 marzo 2024

Punto Confindustria rispondendo ad un bando della Regione Veneto, propone alle aziende associate, dei percorsi formativi completamente finanziati dal Fondo Sociale Europeo, rivolti ai dipendenti, titolari e soci d'impresa.

DI SEGUITO LE TEMATICHE FORMATIVE DEI TRE PROGETTI PROPOSTI:

PROGETTO	N. ore	Tipologia	Numero minimo di partecipanti
TECH EVOLUTION: guidare il cambiamento digitale			
Cybersecurity Security per le imprese	8	interaziendale	1
Cybersecurity Security – accompagnamento in azienda	24	aziendale	4
Intelligenza artificiale nella gestione del business	8	interaziendale	1
L'introduzione delle nuove tecnologie digitali	8	interaziendale	1
Intelligenza artificiale per ottimizzare i flussi operativi e produttivi aziendali	16	aziendale	4
Consulenza per l'implementazione dell'IA nelle PMI	16	aziendale	4
Public Speaking	16	aziendale	4
Change Management: gestione del cambiamento digitale	24	aziendale	4
Team building (formazione esperienziale)	8	aziendale	4
Comunicazione efficace nei team digitali	12	aziendale	4
Tecniche di pensiero critico e problem solving	24	aziendale	4
Coaching individuale	8	aziendale	4
Consulenza di gruppo sull'implementazione delle soluzioni digitali	24	aziendale	4
Eco-innovazione - Project work	16	aziendale	4
Altre esigenze			
Altre esigenze			

PROGETTO	N. ore	Tipologia	Numero minimo di partecipanti
SustainAbility per un'impresa green e resiliente			
Efficienza energetica nelle PMI	8	interaziendale	1
Strategie ESG per le PMI	8	interaziendale	1
Gestione dei rifiuti e upcycling in azienda	8	interaziendale	1
Economia circolare e Innovazione	16	aziendale	4
Materiali innovativi ed eco-design	12	aziendale	4
Leadership sostenibile	12	aziendale	4
Tecniche di pensiero critico per la sostenibilità	20	aziendale	4
Green marketing e comunicazione della sostenibilità	24	aziendale	4
Benessere organizzativo e sostenibilità	16	aziendale	4
New skills for the green transition	24	aziendale	4
Project management per la sostenibilità ambientale	24	aziendale	4
Sviluppo di nuovi prodotti in un'ottica di sostenibilità	16	aziendale	4
Employer Branding e sostenibilità	16	aziendale	4
Consulenza di gruppo sulla promozione della parità di genere	16	aziendale	4
Green HR: Gestione delle Risorse Umane sostenibile	16	aziendale	4
Consulenza di gruppo sull'implementazione di una strategia green	24	aziendale	4
Economia circolare e Innovazione	16	aziendale	4
Altre esigenze			
Altre esigenze			

PROGETTO	N. ore	Tipologia	Numero minimo di partecipanti
Twin Transition: duplice transizione per l'impresa del futuro			
Cybersecurity Security per le imprese	8	interaziendale	1
Innovazione digitale per la sostenibilità	8	interaziendale	1
Problem solving e Adattabilità	8	interaziendale	1
Sostenibilità e digitale: le direttrici del futuro	16	aziendale	4
AI e Big Data per l'analisi dell'impatto ambientale	20	aziendale	4
IoT per il monitoraggio ambientale	16	aziendale	4
Twin Skills for the Twin Transition	24	aziendale	4
Automazione e robotica per l'efficienza energetica	16	aziendale	4
Smart Manufacturing e Sostenibilità	20	aziendale	4
Comunicazione e storytelling della sostenibilità digitale	24	aziendale	4
Change management per la twin transition	16	aziendale	4
Team building (formazione esperienziale)	8	aziendale	4
Duplice transizione per un'industria più competitiva	16	aziendale	4
Sostenibilità e digitale: le direttrici del futuro	24	aziendale	4
Innovazione digitale per la sostenibilità	16	aziendale	4
Altre esigenze			
Altre esigenze			